|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением Правительства  Кировской области  от 30.06.2023 № 352-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений**

1. В пункте 1 слова «на частичное возмещение работодателям затрат» заменить словами «на возмещение работодателям части затрат».
2. В пункте 2:
   1. Подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

при отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее 1-го числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

при отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за предоставлением субсидии;

при трудоустройстве граждан по направлению органов службы занятости населения.

Трудоустроенными считаются граждане, состоящие с работодателями в трудовых отношениях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации».

* 1. В подпункте 2.3:
     1. В абзаце первом слова «Целевым показателем результативности» заменить словом «Результатом».
     2. В абзаце втором слова «целевого показателя результативности» заменить словом «результата».
  2. Дополнить подпунктами 2.4 и 2.5 следующего содержания:

«2.4. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на   
1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю – юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в пункте 1 настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

2.5. Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете)».

1. В пункте 4:
   1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«справки работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);».

* 1. Дополнить абзацем следующего содержания:

«справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1. Пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. После заключения соглашения работодатель представляет в кировское областное государственное казенное учреждение центр занятости населения (далее – центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о наличии вакансии) согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

6. Центр занятости населения в соответствии с информацией о наличии вакансии направляет гражданина к работодателю для трудоустройства на постоянное рабочее место».

5. В пункте 8:

5.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 1;

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее 1-го числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. Абзац четвертый исключить.
  2. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию   
     на 1-е число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. В абзаце «Работодатель вправе представить заявления на частичное возмещение отдельных видов затрат» слово «частичное» исключить.

1. В пункте 14 абзац «Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3» изложить в следующей редакции:

«Работодателем до конца отчетного года представляется в управление отчет о достижении значения результата предоставления субсидии согласно приложению № 3».

1. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

1. В пункте 17:

8.1. В абзаце третьем слово «, целей» исключить.

8.2. В абзаце шестом слова «показателей результативности, установленных соглашением» заменить словами «значения результата предоставления субсидии, установленного соглашением».

1. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значения результата предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля – проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значения результата предоставления субсидии, предусмотренного соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значения результата предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

Vв = Vпер × (1 – Nфакт / Nзн ), где:

Vв – объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

Vпер – объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

Nфакт – фактическое значение результата предоставления субсидии;

Nзн – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее – решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее – требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

1. Приложение № 3 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_